









Modulo: Abilità Sociali; Sezione: comunicazione
cooperazione

Barca di carta

	<p><u>Tempo previsto</u>: ~ 25 minuti</p>
	<p><u>Luogo</u>: interno,</p>
	<p><u>Partecipanti</u>: piccoli gruppi di 4-5 persone</p>
	<p><u>Materiale</u>: vecchi giornali</p>
	<p><u>Procedimento</u>:</p> <p>Dividete i partecipanti in squadre di 4 – 5 persone. Chiedete loro di scegliere un leader. Poi portate tutti i leader delle squadre fuori dalla stanza e spiegate loro l'attività mostrando direttamente "Come fare una barca di carta", come abbiamo imparato a scuola. Date loro un foglio di giornale e chiedete di loro di provare a fare un barca per assicurarsi che abbiano imparato.</p> <p>I leader dovranno dare le istruzioni alle loro squadre per realizzare la barca di carta. le istruzioni per i leader da dare alle loro squadre sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Avete 4 fogli a disposizione (4 pagine di giornale – di forma rettangolare). * Il vostro compito è di costruire 40 barche della "stessa misura", inoltre "tutte devono rimanere in piedi e non affondare" al termine dell'esercizio * Qualità (forma, finiture, aspetto) e quantità (40) sono entrambe importanti. * Il tempo a disposizione è al massimo di 15 minuti,
	<p><u>Finalità</u>:</p> <p>Progettazione, gestione del tempo, comunicazione, cooperazione.</p>
	<p><u>Domande per la discussione</u>:</p> <p>Il leader della squadra ha spiegato lo scopo ai membri del gruppo? I membri del gruppo si sono sentiti sopraffatti dall'attività o hanno compreso ciò che è importante? Che stile di leadership è stato messo in atto? I membri della squadra hanno chiesto chiarimenti sulle regole, scopo? C'è stata una progettazione su come usare il materiale, le persone ed il tempo a disposizione? Come collegare il "fare barche" al "fare il lavoro" in un'organizzazione?</p>
	<p><u>Fonte</u>:</p> <p>www.citehr.com/278923-time-management-games-employees.html#ixzz1Wk3Uqr7d</p>