









Modul: Förvaltningsfärdigheter; Sektion: Sätta upp mål, beräkna resurser & hinder

Fiskskålen - Rollspel

	tidsram: 1½ timme
	plats: ett rum
	deltagare: 6 – 20
	material: -
	<p>procedur:</p> <p>Vi vill ha 4-5 personer eller t.o.m. en familjegupp att sitta i mitten av den yttre cirkeln och diskutera följande ämne</p> <p>«Ett företag hörde om vårt seminarium och skickade oss en seriös inbjudan. De ber två av våra 12 arbetslösa personer i seminariet att komma och jobba för företaget. Vi 4 personer ombuds diskutera detta och ge våra förslag».</p> <p>Bland er finns en tom stol som är tillgänglig för alla i den yttre cirkeln om de vill ställa frågor eller säga något (ingen dialog).</p> <p>Den yttre cirkeln fungerar som publik.</p> <p>Ledaren stoppar proceduren då han känner att det är nödvändigt och sedan inleda en öppen diskussion. Först skall gruppen om 4 personer berätta hur de kände under processens gång.</p> <p>Samtidigt kommer en observatör att följa proceduren och ge feedback till gruppen angående följande frågor:</p> <p>a) Vem tog över ledarskapet? b) Vem talade mer och vem mindre? c) Hur kom argumenten ut? d) Hurudan var stämningen? e) Kom gruppen fram till en lösning och om inte, varför?</p>
	mål/ändamål: Hantering av information och organisering av ett projekt. Hantering av känslor
	Frågor för diskussion: <ul style="list-style-type: none"> - Vad skulle den yttre cirkeln göra annorlunda? - Tog du situationen till dina behov och färdigheter? - Bad du om hjälp? - Klarade du av att hantera dina känslor? - Insåg du dina gränser?
	Källa: Movement "PROTASI" – Centre of Creative Occupation –